

The background of the slide is a vibrant green, featuring a large, detailed green leaf in the upper right corner with several water droplets on its surface. Below the leaf, the background transitions into a pattern of concentric ripples, suggesting water. The overall aesthetic is clean, fresh, and environmentally friendly.

HEJIAN

2017年企业社会责任暨环境信息 公开书

和舰科技（苏州）有限公司

1. 公司简介：

1.1 企业概况：和舰科技位于苏州工业园区三期，厂址在苏州工业园区星华街333号，于2001年11月申请设立，2003年6月正式投产，建设两条8吋晶圆生产线，拥有世界级的无尘净化车间，自动化生产设备符合国际SEMI安全设计标准，目前有0.18um / 0.15um / 0.13um 等先进的工艺技术，设计年产能72万片，产品良率达到世界一流晶圆专业工厂水平，总投资金额超过13亿美元，并将上、下游产业引进苏州工业园区，使集成电路产业在苏州工业园区形成群聚产业链。2004年3月成为中国半导体协会会员，2005年8月加入中国硅知识产权产业联盟，并与上海交通大学、西安交通大学、电子科技大学等多家国内名校签署校企合作协议。

1.2 法人代表：尤朝生

1.3 组织机构代码：73251355-7

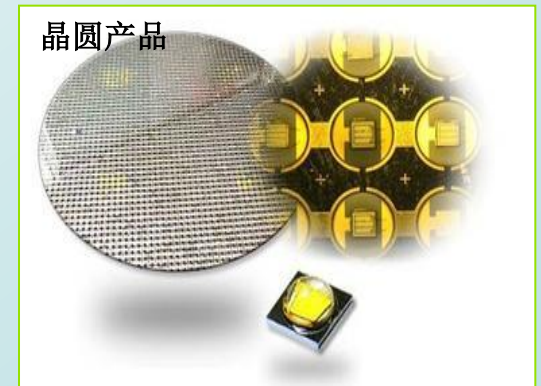
1.4 联系方式：0512-65931299

1.5 员工人数：2060人

1.6 产品应用：主要用于液晶显示驱动、消费电子产品、通讯电子产品、智能卡等

1.7 企业特色：技术含量高、建设规格高、人员素质高、环保标准高、安全水平高

1.8 文康活动：公司与工会经常合作举办各类活动，激励同仁士气，凝聚向心力



2. 企业文化:

2.1 务实: 不夸大, 不造假, 不争功, 不诿过

- 公司强调务实工作, 以科学方法做事, 实事求是

2.2 诚信: 诚信处事, 杜绝谄媚阿谀

- 公司强调诚信处事, 重承诺

2.3 纪律: 为所当为, 严格规范自我行为并影响同仁共同遵守

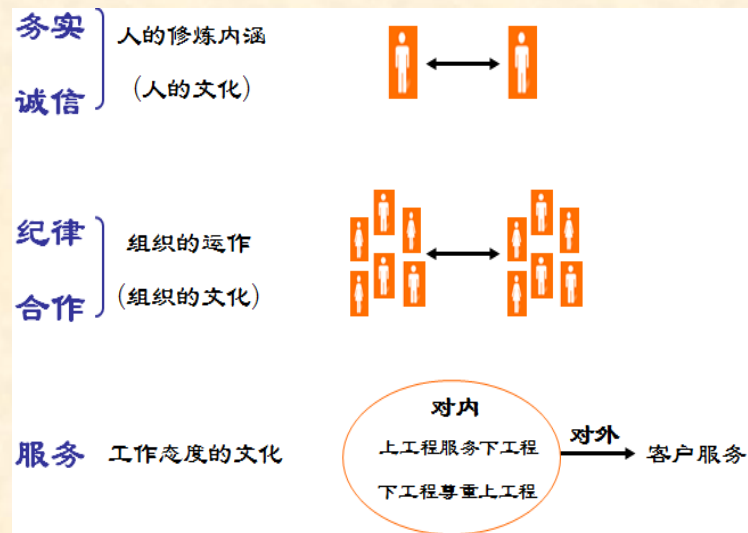
- 晶圆代工制造, 需完成一连串精密的加工程序, 工艺制作需近乎百分百的精确, 因此纪律为晶圆代生产先决条件

2.4 合作: 发挥个人潜力, 创造团队绩效

- 晶圆制造强调合作, 任何环节均需要部门间紧密配合, 才能达成客户 最大满意度

2.5 服务: 以客为尊, 专业服务, 落实客户, 导向政策

- 和舰强调客户服务, 不只达成外部客户的满意, 内部上下工程间亦要求达到最大满意度



3. 企业环境信息公开:

3.1 信息公开: 和舰科技(苏州)有限公司自2013年起, 响应苏州园区环保局号召, 主动参与环保局推动环境信息公开活动, 每年透过园区环保局及公司对外网站发布

3.2 环境信访: 公司北面与居民小区仅隔一条现代大道, 若有居民反应对公司的环境疑虑, 都会立即主动配合环保局调查或提供运转监测数据, 透过园区环保局协助澄清; 同时也与小区居委会建立起良好的互动沟通渠道

3.3 环境评级: 2016年9月江苏省环保厅公告, 公司2015年环境信用评价为“绿色”

COD&NH3-N实时数据

序号	监测点位	监测项目	监测方式	监测频次	标准值下限	标准值上限
1	设施排污口	COD	自动监测	连续监测/次	500 mg/l	
2		氨氮	自动监测	连续监测/次	45 mg/l	

序号	监测点位	监测时间	监测项目	监测值	标准值下限	标准值上限	数据状态	超标倍数	备注说明
1	设施排污口	2016-05-23 12	COD	38.77 mg/l	500		正常		
2	设施排污口	2016-05-23 11	COD	38.87 mg/l	500		正常		
3	设施排污口	2016-05-23 10	COD	51.50 mg/l	500		正常		
4	设施排污口	2016-05-23 09	COD	56.60 mg/l	500		正常		
5	设施排污口	2016-05-23 08	COD	44.68 mg/l	500		正常		
6	设施排污口	2016-05-23 07	COD	43.95 mg/l	500		正常		
7	设施排污口	2016-05-23 06	COD	42.85 mg/l	500		正常		

每月委外检测数据均合格

序号	监测点位	监测项目	监测方式	监测频次	标准值下限	标准值上限
1		PH值	手动监测	月/次	6	9
2		悬浮物(SS)	手动监测	月/次		400
3		总氮	手动监测	月/次		70 mg/l
4	设施排污口	氯化物(Cl ⁻)	手动监测	月/次		20
5		石油类	手动监测	月/次		20
6		总磷	手动监测	月/次		8 mg/l
7		挥发酚	手动监测	月/次		2
8	厂界噪声监测点1	Leq	手动监测	季/次		65

序号	监测点位	监测时间	监测项目	监测值	标准值下限	标准值上限	数据状态	超标倍数	备注说明	采样时间
1	设施排污口	2016-04-14 10	PH值	6.92	6	9	正常			稳定

企业外部网站公布环境信息

企业环境信息公开

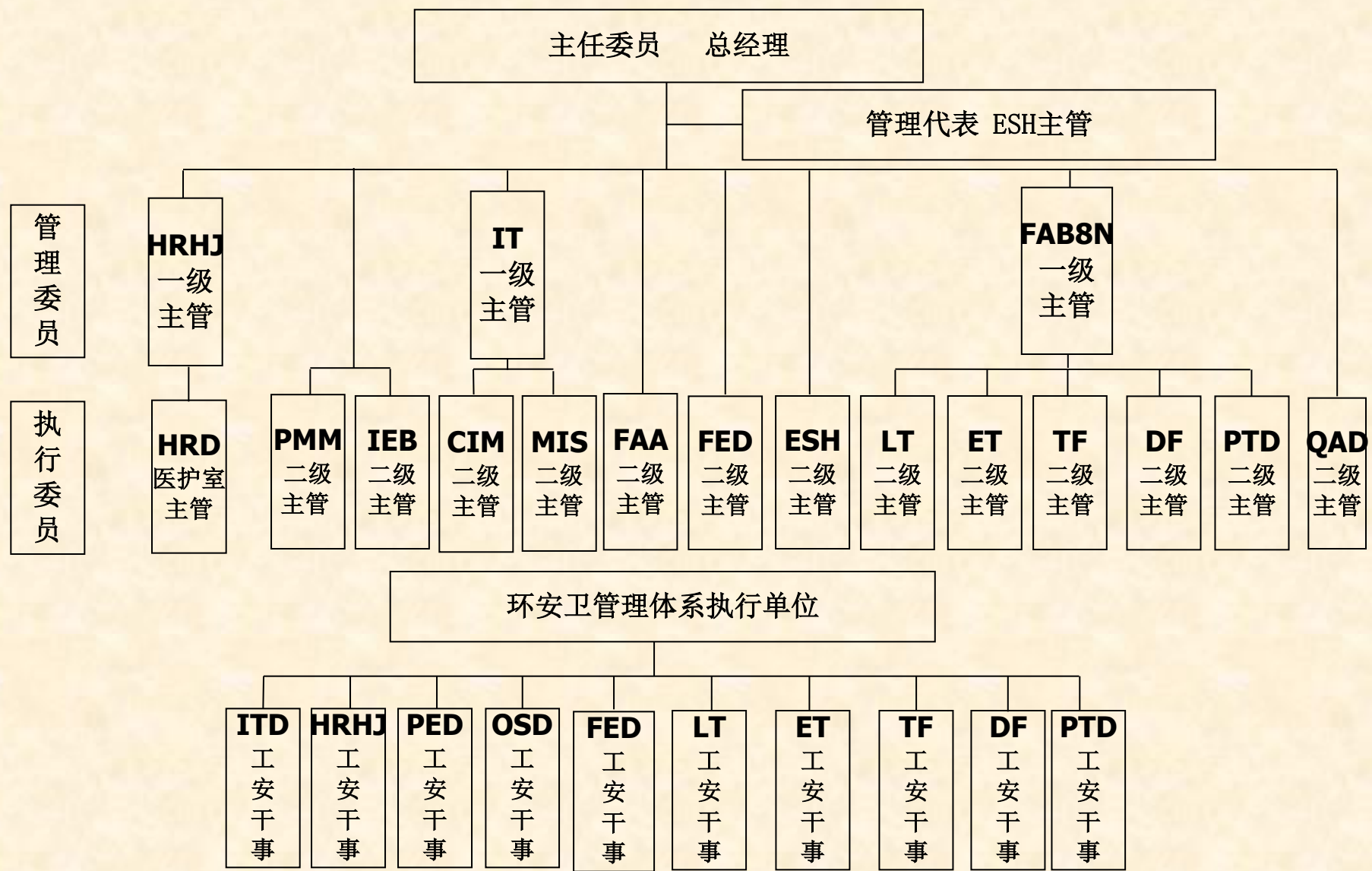
2.历年企业环境信息公开于园区国土环保局网站或公司外网:

年份	企业环境信息公开文件名称	文件链接
2013	2013年企业社会责任暨环境信息公开.pdf	/
2014	2014年企业社会责任暨环境信息公开.pdf	/
2015	2015年企业社会责任暨环境信息公开.pdf	苏州市重点排污单位环境信息公开表-2015年度.pdf 和舰科技(苏州)有限公司自行监测方案.pdf
2016	2016年企业社会责任暨环境信息公开.pdf	苏州市重点排污单位环境信息公开表-2016年度.pdf 和舰科技(苏州)有限公司自行监测方案.pdf

二.和舰科技基本环保信息
环境保护基本状况

※ 和舰2015年被列入国控废水企业, 废水COD&NH3-N每小时监测数据及每月委托检测(资质公司)数据公布于江苏省环保厅网站平台 <http://218.94.78.61:8080/newPub/web/home.htm>

4. 企业环境管理组织架构图



- 管理委员职责：参与公司重要环保政策、计划之研讨与监督管理事务之执行成效
- 执行委员职责：提供拟定环保政策、计划之执行面意见与执行相关管理事务

5. 优良的环境绩效

- 5.1 政府评价：多次获得环保先进、生态建设奖项，2013、2014、2015年苏州市环境信用评价“绿色”
- 5.2 外部认证：ISO14001环境管理体系、ISO14064温室气体盘查、QC080000有害物质过程管理
- 5.3 排污品质：无设施异常排放、无环境污染事件、无监测超标记录、各项污染物排放监测浓度均远低于法规限值、环保局监控联网达标率100%
- 5.4 社会责任：持续排污减量、节能、水回收、地球日植树、环保公益、参访交流、环境信息公开等



ISO14001证书



QC080000证书



ISO14064证书



清洁生产认证

6. 环保宣言及投资：

6.1 环保理念：

- 秉持污染预防、以人为本，从设计、采购、施工、验收到工厂运转，都以环保法规为基本要求，以清洁生产和零灾害为本公司的社会责任

6.2 环保政策：

- 完善污染控制设计、符合或超越国家法令及国家公约，发展绿色企业
- 落实环境管理系统，全力维护环境绩效之持续改善
- 强化减废及污染预防，善用与回收资源，做到绿色设计与生产
- 推广环境教育，提升环保理念，确保各级人员善尽环境保护之职责

6.3 环保投资：

- 历年包含污染防治、减废、节能、节水等，投资3亿人民币

重要环保建设明细

类别	项次	项目	投资额 (人民币)
污染防治	1	废气现场预处理设备	2.3亿元
	2	酸碱废气中央处理系统	
	3	有机废气处理设备	
	4	废水中央处理系统	
	5	废水氨氮处理设备	
	6	机房通风口隔音墙	
减废	1	废硫酸回用系统	450万元
	2	氨水浓度控制系统	
节能	1	大功率设备节能变频器	3220万元
	2	冰水主机附热回收系统	
	3	高效能电子式照明/LED灯改造	
	4	冰机系统效率改善工程	
	5	空压机余热再利用设备	86万元
	6	太阳能发电工程	800万元
节水	1	制程中水回用系统	3000万元



6.4 环保承诺：



董事长 尤朝生

面对越来越严峻的全球气候变迁与工业发展所带来的环境冲击，生活在地球村的所有人们无疑都产生了新的环境保护意识，政府与企业面临空前的环境治理挑战，社会责任成了企业永续发展必要的承诺。

和舰科技基于对社会的责任和永续经营的决心，将不断引进国际知名晶圆厂成功的污染治理与节能减排经验，成为园区环保先锋，坚决做环境友好型和资源节约型的优良示范企业，持续改善，努力鞭策自己做好大家的好邻居。



总经理 高明正

做好环境保护和安全健康管理是企业责无旁贷的任务，和舰科技拥有先进污染防治设施和国际安全规格的厂房，聘用高端技术人员与丰富管理经验的团队治理，努力做到世界一流企业，与环境友好共存。

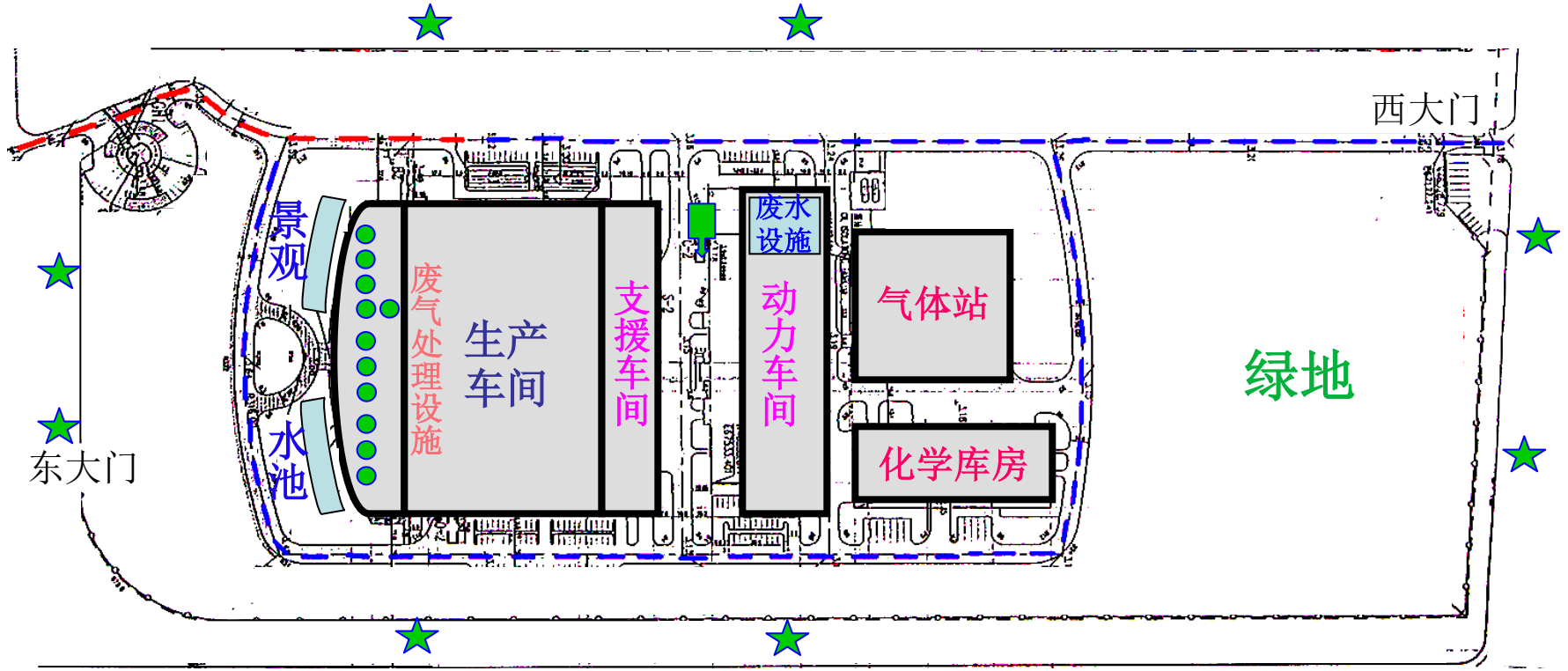
和舰科技做为园区的先进企业，肩负着强大的社会责任，我们承诺工厂绝不违规操作、绝不超标排放、绝不危害环境、绝不影响同仁与邻居的健康、绝不造成公共安全事故，并以完善绿色清洁生产为己任，树立环境友好榜样。

HEJIAN

7. 2016年度环境保护方案及成就：

项次	环境方案	达成的环保效益
1	污染排放控制零异常	零超标排放，零事故异常
2	太阳能发电工程	9月完成并投入运行，累计发电21万KWH
3	节能PUMP导入	节电171.77万KWH
4	洁净室节能灯汰换	节电40.8万KWH
5	制程原物料H2SO4换酸时间延长	减少废硫酸产生量 4.8 吨
6	制程氨水工艺步骤优化与浓度再调降	减少硫酸铵废液产生量 44.28 吨
7	EKC lifetime延展及cooling tank exhaust调整	2016年机台做实验, 效益的部分延至2017年产生
8	机台H3PO4槽Arm停顿时间延长	2016年机台做实验, 效益的部分延至2017年产生

8. 污染物排放情况：



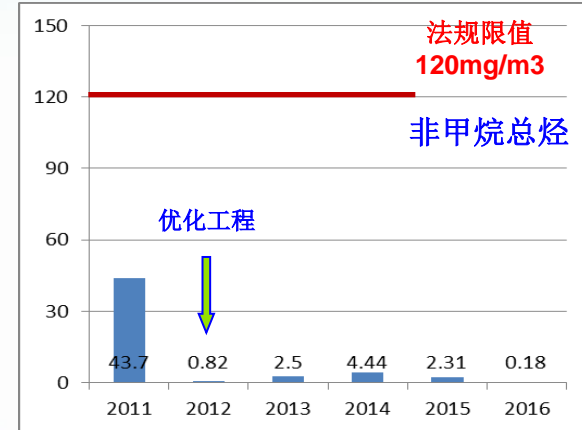
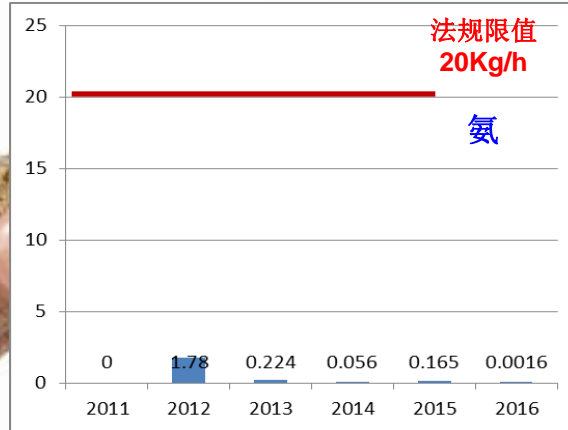
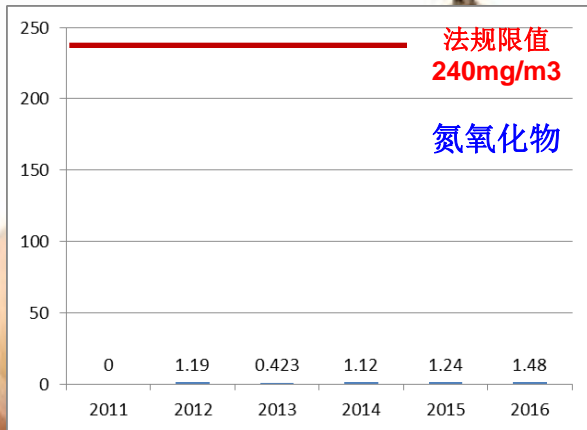
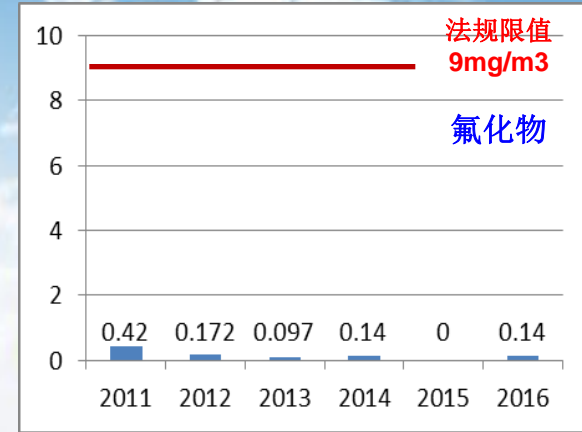
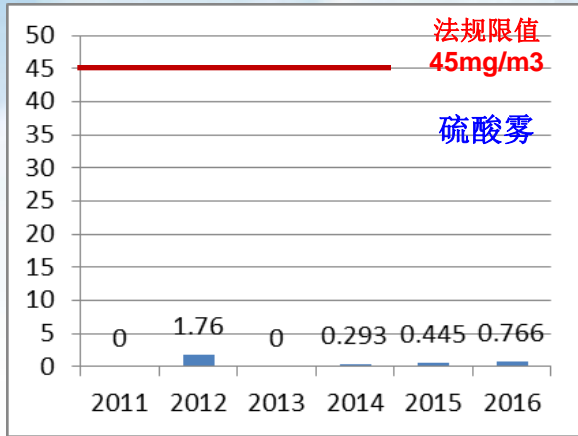
● 废气排放口：屋顶 12个

■ 废水排放口：地下 1个

★ 噪声监测点：厂界 8个

废水、废气排放口及噪声监测点位图

8.1 年度废气检测值均远低于排放限值：



※数据来源：主管机关认可检测机构

8.2 年度废水检测值均远低于排放限值：

单位： mg/L

污染因子	PH值 (无量纲)	化学需氧量	悬浮物	氨氮	氟化物	总磷	石油类	挥发酚
法规排放限值	6~9	500	400	45	20	8	20	2
2016年	7.47~7.52	61	17	21.4	8.8	2.7	0.31	0.031
2015年	6.69~7.01	49	62	29	12.6	3.18	0.14	ND
2014年	7.50~7.83	60	68	27.3	10	2.98	ND	ND

※数据来源：主管机关认可检测机构

8.3 噪音防治投入及监测：

- 高噪音设备均包覆于建筑物内，进气窗部份采用高减噪隔音墙隔绝
- 历次检测结果均符合法规限值，以下数据为2016年监测数据

法规限值：白天：65dB
夜间：55dB

白天：58.2dB

夜间：50.5dB

白天：58.5dB

夜间：51.6dB

※量测位置：厂区周界1米处

白天：56.6dB

夜间：51.3dB

白天：55.8dB

夜间：51.4dB

白天：57.1dB

夜间：50.1dB

白天：57.1dB

夜间：50.3dB

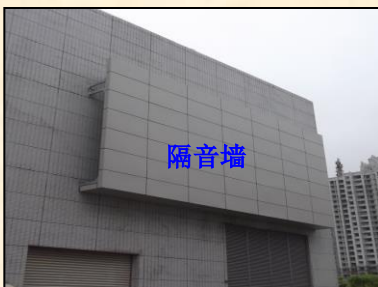


白天：59.0dB

夜间：50.6dB

白天：58.1dB

夜间：52.2dB



高减噪隔音墙

※数据来源：主管机关认可检测机构

8.4 废物的处理、处置方式:

- 废物按种类分类收集、分类处理,存放设施按国家规定设置验收
- 废物处理一律按不同性质找有资质的处理商,签订委托处理合约
- 定期到危险废物处置公司进行稽核,确保合法处理

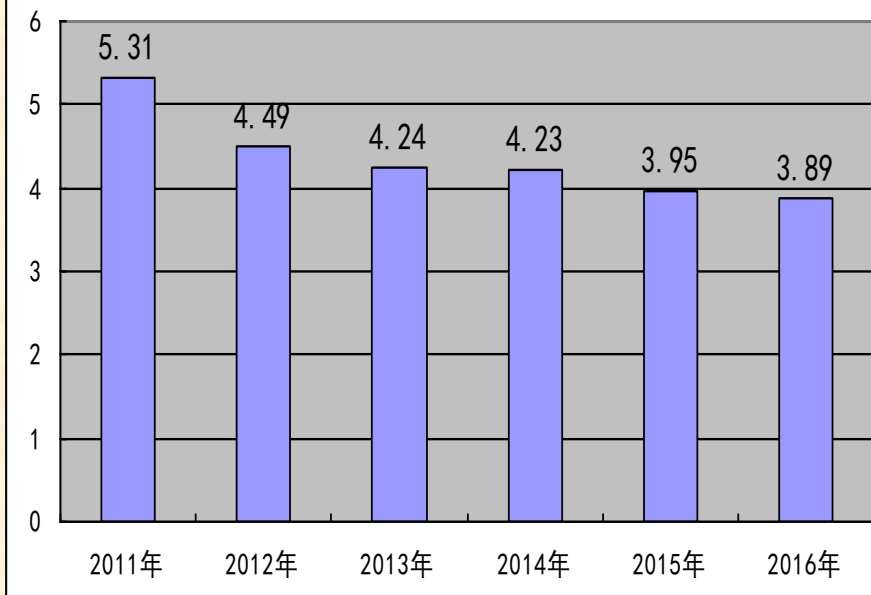


性质	废物种类	废物来源	处理方式
一般固废	废塑料、木材、纸、五金、电脑	生产、办公产生	委托一般资源废物回收商与合格电子废物处理公司回收再利用
	硫酸铵废液	碱性气体喷淋吸收产生	委托合格处置公司废水处理或再利用
	污泥	废水处理产生	委托合格废物处置公司再利用
	生活垃圾	食堂、办公产生	交由园区环卫站处理
危险固废	废酸	用于酸洗产品产生	厂内回收再利用用于废水与废气中和处理 多余的委托合格废酸处置公司酸碱中和处理
	废有机溶剂	用于清洗产品产生	委托合格废物处置公司处理
	废有害包装物、擦拭布	直接沾染化学原料的废弃包装物与清洗杂物	委托合格废物处置公司焚烧处理
	废化学原料空桶	化学原料容器	委托合格容器再生公司清洗后综合利用
	废有机树脂	纯水系统离子交换用	委托合格废物处置公司再利用
	废活性炭	废气处理产生	委托合格废物处置公司填埋
	含汞废灯管	办公、生产设备照明	委托合格处置公司处理

8.5 废弃物减量:

- ❑ 减废计划: 2020年比2015年前半年的单位产品废弃物量减10%
- ❑ 推动方式: 成立推动小组, 制作年度计划, 每月向集团报告执行结果
- ❑ 减废实绩: 氨水浓度降低、硫酸等原物料延长使用时间、光阻喷量减少、厨余减量等
- ❑ 减废成果: 双赢, 单位产品的废物量下降, 单位产品化学品用量也减少

单位产品产生废物量 (kg/片)



单位产品废弃物减量效益图

类别	相关废弃物	减量方案	方案状态	执行Schedule	负责单位	每月减量效益(噸)	每年预估NER效益	2016年NER效益
源头	废硫酸	Line-2 R2304 lifetime 延展到 72H	Fan Out	1~7月实验, 8月份release	ET1	6.4	2.17%	0.74%
	硫酸铵	WCMP 7700 氨水浓度降低 (2% → > 0.6%)	2015年自提方案	1. 2015.11 release 3 台 2. 2016 3/B WCMP-54 release 3. 2016 4/M WCMP-52, 55 release	TF3	4.62	1.57%	1.05%
		增加氨水 dilute 系统, 厂务 Central Supply 0.6% 氨水	自提方案	调整3-5月陆续上线 (视产能状况)	GCS	暂不计效益, 待release后再比较		
源头	废溶剂	Sol机台 EKC lifetime 由48H 延展至60H & Cooling tank exhaust 调整	Fan Out	6月份release	DE1	0.3	0.10%	0.05%
		NMP lifetime 由24H 延展至60H	Fan Out	调整为6月底release	ET	2.45	0.83%	0.42%
	光阻喷量减少 (DUV42-8, TDUR-G01-8CP, M288Y-8CP, GKR5315D7G-4, 8CP, SEPR602, SEPR430-9CP, PB30, 5315E8)	Fan Out	1. DUV42-8 4月底release 2. 其它光阻喷量减量3月份release	LT	0.25	0.08%	0.06%	
管末	厨余	厨余减量	自提方案	1-3月, 每月减量2100kg; 4-9月, 每月减量3000kg; 10月後, 每月减量4980kg 後续每年减量59760kg	GSD	4.98	1.69%	1.22%
管末	污泥	SOB PME life time 48hrs → 72 hrs	Fan Out	11月release	DF	0.2	0.07%	0.01%

2016年废弃物减量计划

8.6 污染物总量控制及排污证申领说明:

□ 2016年废水排放污染物浓度及核定排污总量均未超量排放

申请排放污染物名称	法规排放限值 (mg/l)	批复排放总量 (t)	监测排放总量 (t)
化学需氧量	500	287.9	97.7
悬浮物	400	172.7	28.7
氨氮	45	67.18	34.2
总磷	8	5.76	4.34
氟化物	20	22	14.1

□ 2016年废气排放污染物浓度及核定排污总量均未超量排放

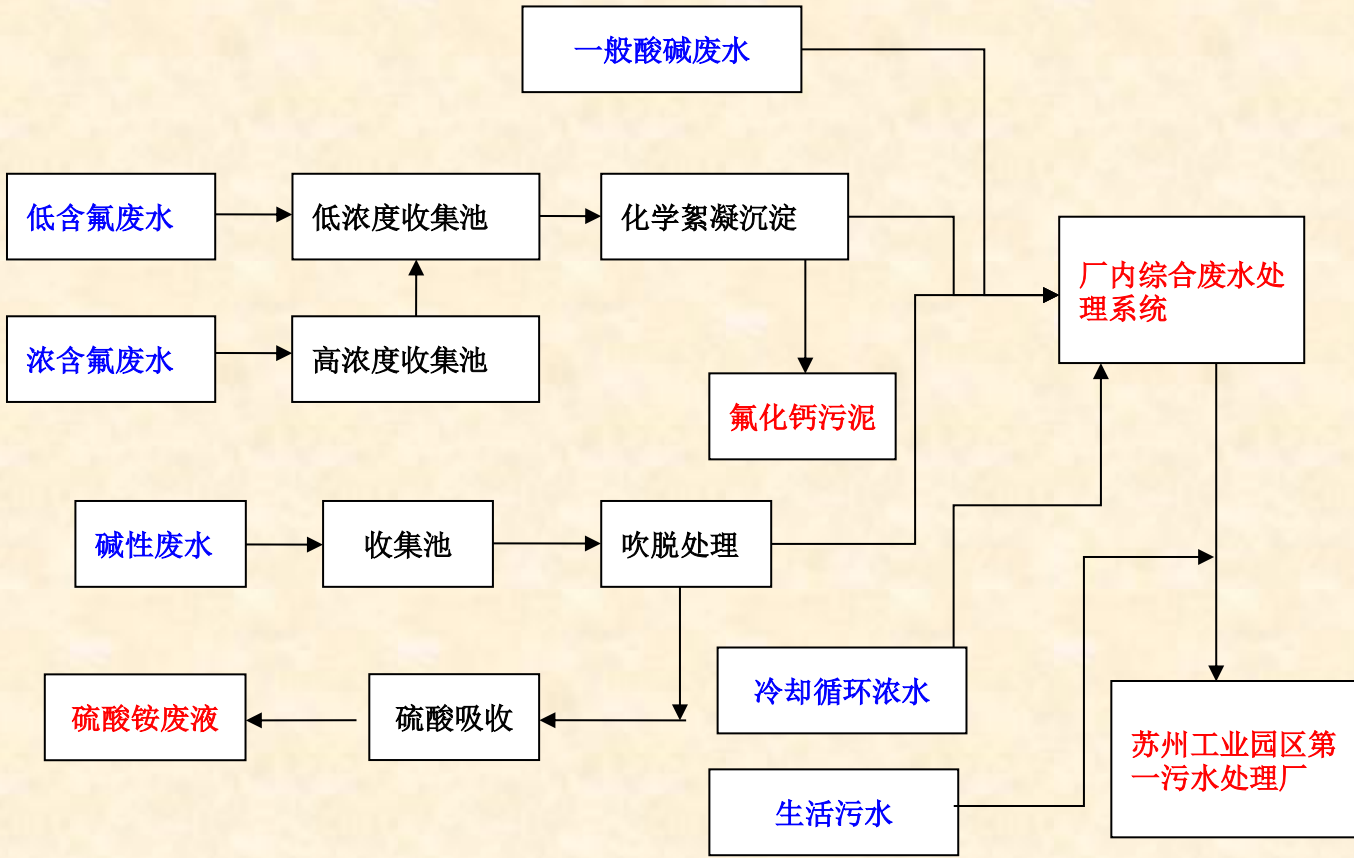
申请排放污染物名称	法规排放限值 (mg/m ³)	批复排放总量 (t)	监测排放总量 (t)
硫酸雾	45	4.35	1.4
氮氧化物	240	3.25	2.72
氯化氢	100	6.8	3.49
氟化物	9	1.3	0.263
氨	无标准	4.65	0.014
非甲烷总烃	120	10.15	0.115

□ 2017年排污许可证发证日期2016/12/22, 有效期至2017/12/29, 发证单位为园区国土环保局

9. 污染治理设施建设和运行情况：

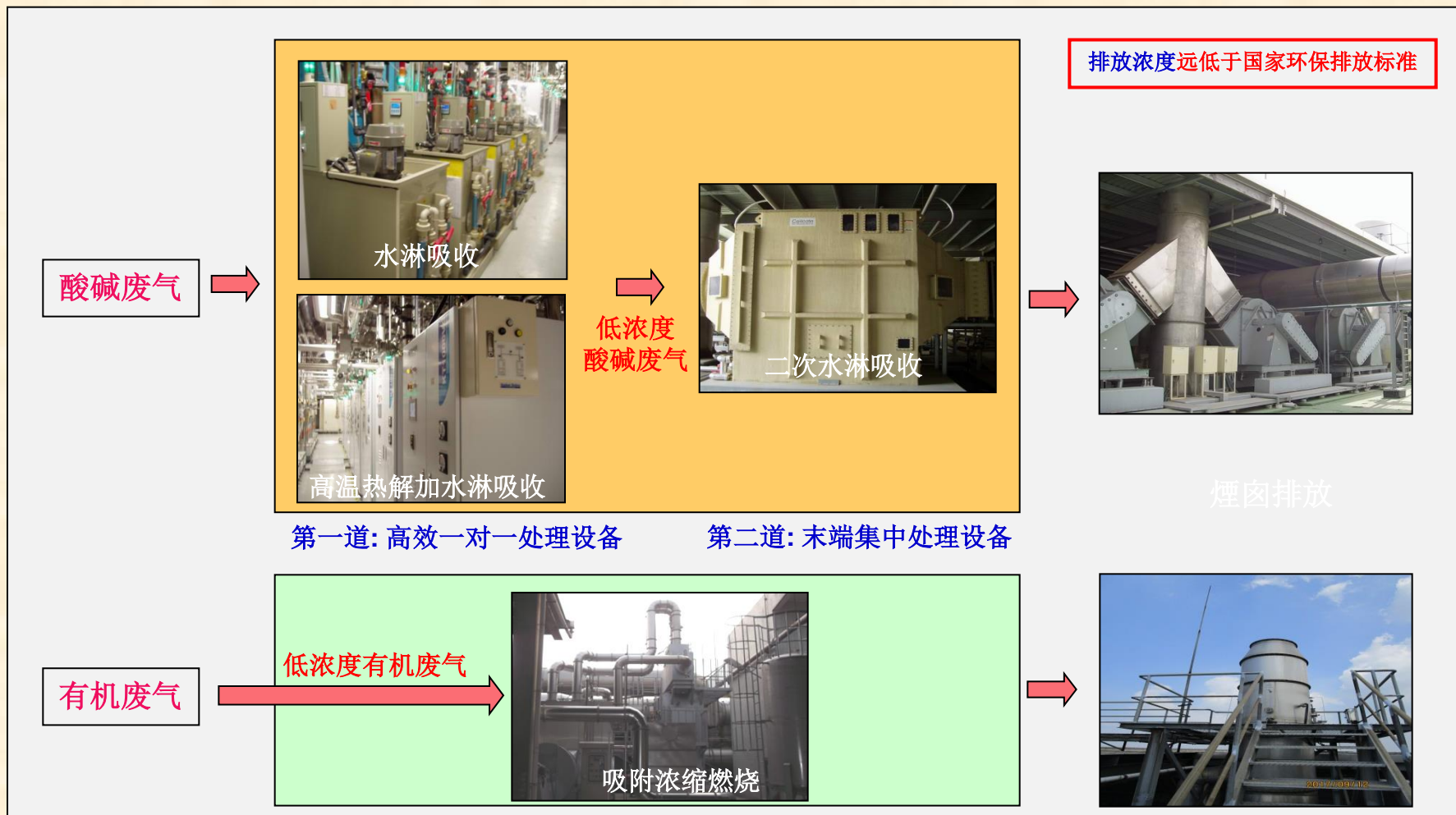
9.1 污水处理设施：

- ❑ 废水厂一座，废水酸碱中和后，排入园区污水下水道到污水厂做最终处理，全程密闭式处理
- ❑ 园区监察大队在线监测和舰废水指标，进行定期和无预警废水品质抽检，均无超标记录



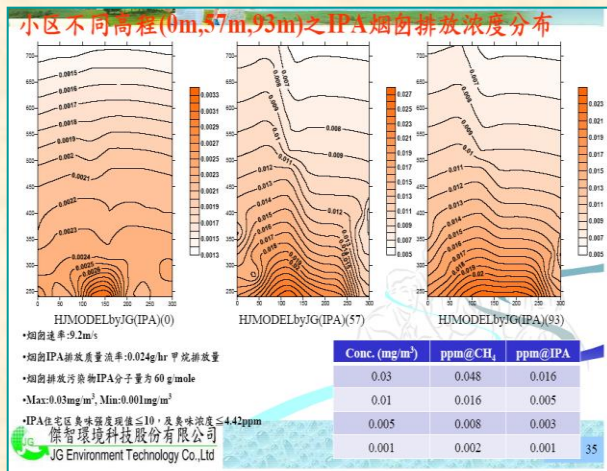
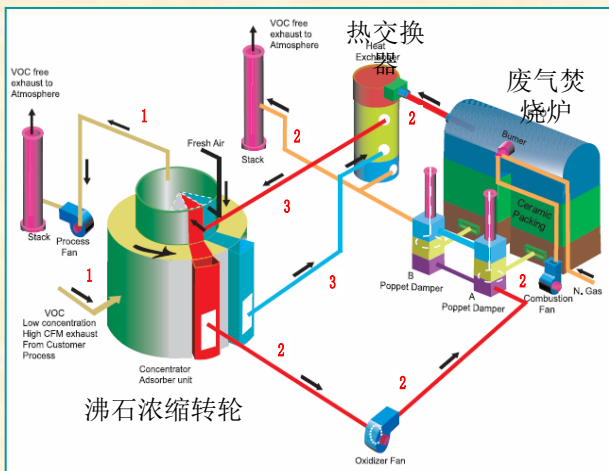
9.2 废气处理设施:

- ❑ 高效设备: 安装与国际半导体大厂同一水平的高效处理设备
- ❑ 两段处理: 每台机台先按废气类别做1对1高级预处理, 再汇集到末段第二重深度处理
- ❑ 备载设计: 设置维修切换、故障紧急投入的备用设备, 杜绝异常排放



9.3 低浓度有机废气处理优化

- ❑ 设置时间：2012年设置2套，用于正常运转处理；2015年再增设1套备用设备，用于设备保养维修或故障
- ❑ 处理效率：最高去除效率可达 95% 以上
- ❑ 设施优点：使用沸石转轮技术，高效吸收 + 加热吹脱燃烧，连续不断循环处理，没有活性炭饱和问题，处理可靠度受到专业认可
- ❑ 减排成果：减少非甲烷总烃排放量 78 吨/年，其中备载效益约 8 吨/年
- ❑ 环境效果：经过专业电脑程式计算，临近小区的环境浓度值远小于臭味嗅觉阈值，不会影响居民的居住品质；烟囱出口的废气也经采样送专业机构闻臭检测，只有法规限值的 1/50，不会对周界的环境造成异味



有机废气处理设备示意图

ISCST扩散模式科学模拟分析

VOC处理技术专家座谈分享

9.4 环保视察与稽核：

- 各级主管机关不定时到厂视察环保业务，包括废水、废气、废弃物与禁用物质使用情形等
- 各级领导对和舰公司各项软硬体建设的扎实度和日常管理工作的严谨度，均留下深刻印象，并对工作的成果，给予高度评价



园区环境监察大队到厂废水采样



园区环境监察大队到厂废气采样

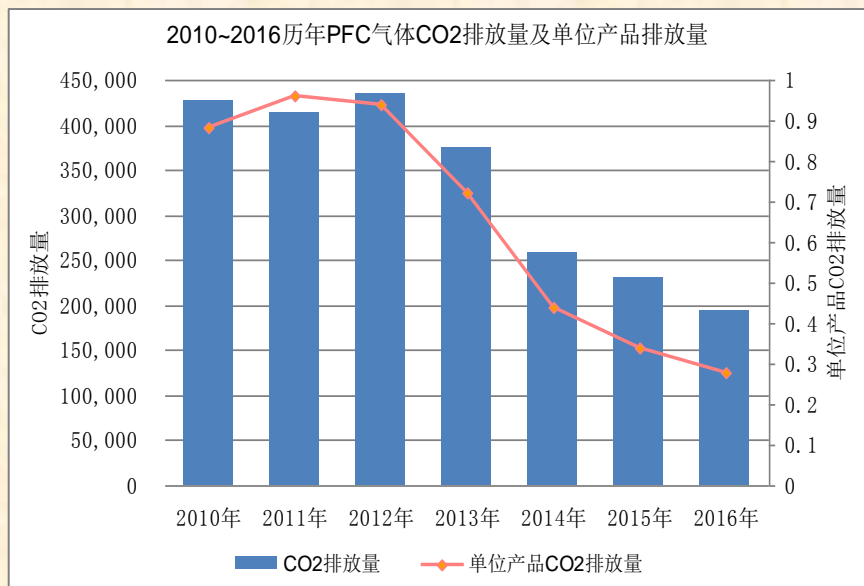


环保部门领导视察

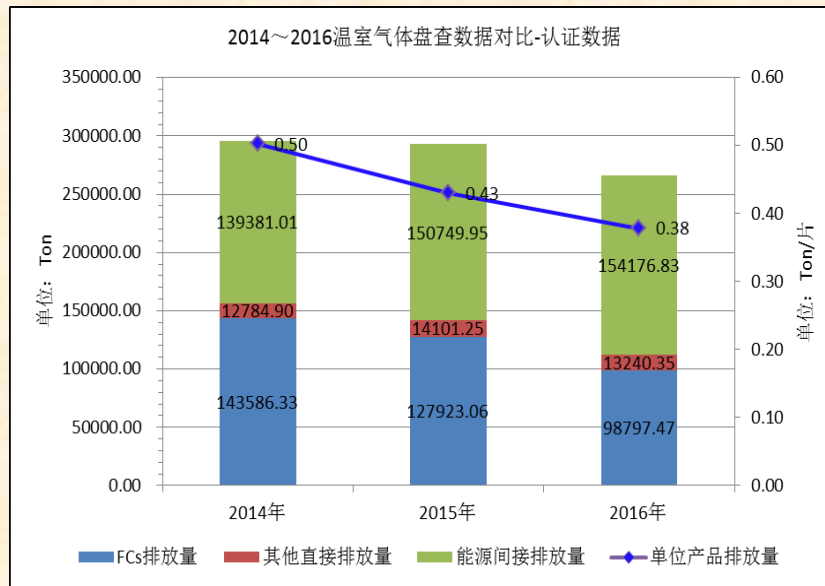
10. 温室气体盘查减量

10.1 2017.3.16 通过 BSI ISO14064 温室气体盘查外部审核认证

- ❑ 减量做法：2012年起，C4F8取代C2F6，2015年起，单位产品节能指标减10%
- ❑ PFC 气体：2016年比2014年排放量减31.19%
- ❑ 用电比较：2016年比2014年产能增加19.57%，用电量仅增加10.39%
- ❑ 温室气体：2016年比2014年总CO2排放量减9.99%，单位产品排放量减24.72%



PFC排放趋势图



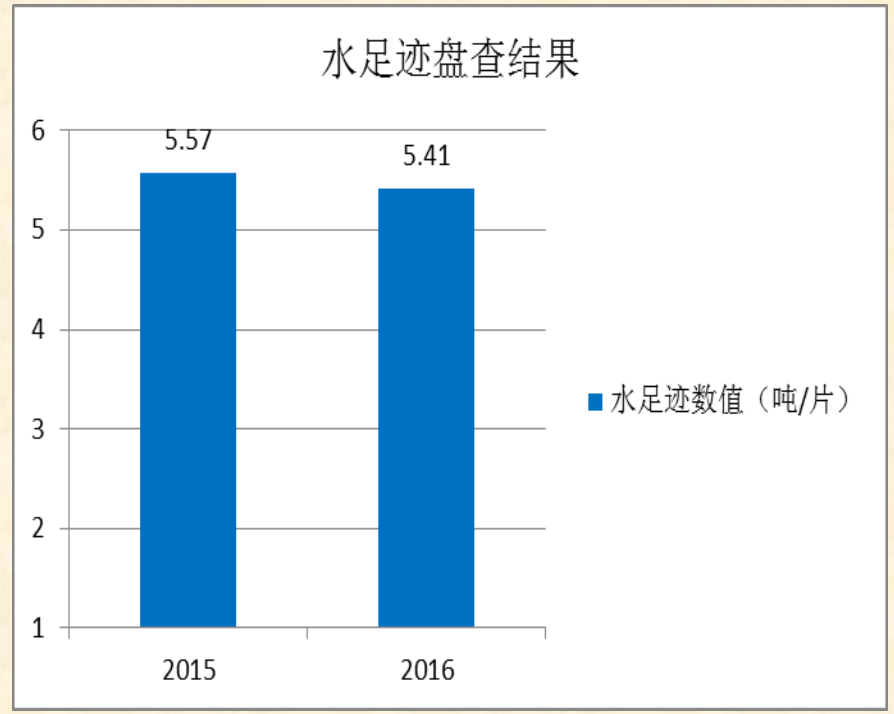
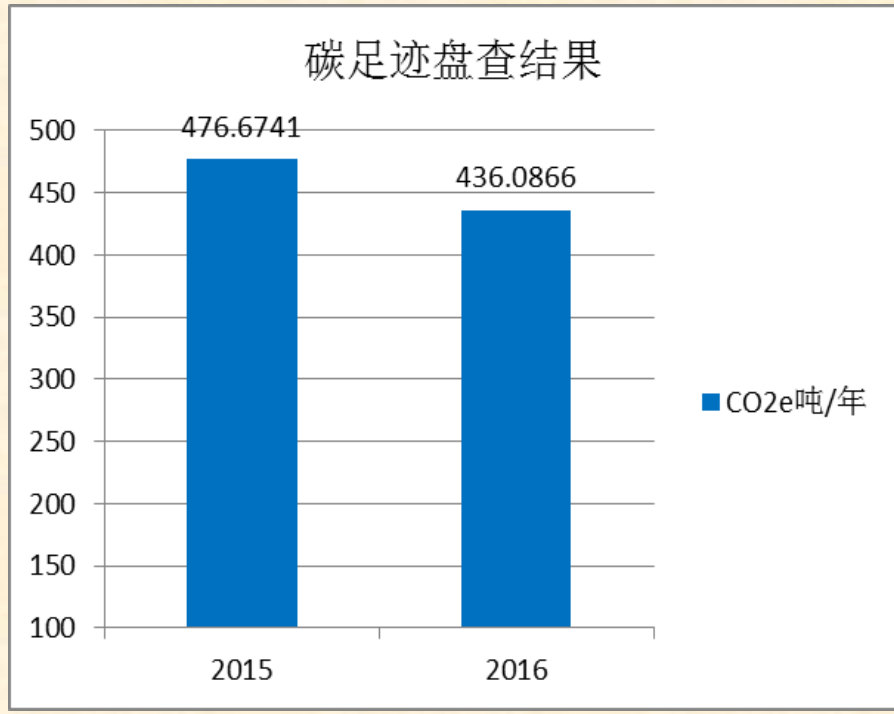
温室气体盘查趋势图

11. 产品碳/水足迹盘查

11.1 盘查结果：

□ 碳足迹：2016年比2015年减少8.5%，其中原料阶段减少13.08%，制造阶段减少7.95%

□ 水足迹：2016年比2015年减少2.9%，其中公司内部灰水减少11.4%，供应商部分小增0.2%



12. 建设项目环境影响评价及项目环保手续执行情况：

12.1 和舰科技自2001年建厂前，即依照环保法规要求，取得环境影响报告批复，并分两阶段取得主管机关环保工程验收合格，生产后依实际情况进行环境影响后评价

12.2 后续依环保法规要求，于2012年通过清洁生产审核，2015年通过废水国控审查和每月排污监测公开

已建项目环保手续执行情况

序号	项目	执行情况
1	立项	2001年,规划于苏州工业园区的三期区内,项目建设符合《苏州工业园区总体规划》的要求,与总体规划相容;项目引进集成电路芯片等高科技含量产品的生产和研究,符合国家的产业政策导向。
2	用地申请	工业用地,总占地面积0.21平方公里
3	环评	和舰一厂、二厂环境影响评价报告书(2001年12月,编制单位:苏州科技院环评室) 和舰一厂环评批复(2001年1月14日,苏州工业园区环境保护局苏园环复字[2002]2号) 和舰二厂环评批复(2001年1月14日,苏州工业园区环境保护局苏园环复字[2002]3号) 和舰科技环境影响后评价报告书(2015年1月19日,编制单位:苏州科技学院) 和舰科技环境影响后评价批复(2015年5月5日,苏州工业园区环境保护局档案编号:002045200)
4	竣工验收	和舰一厂环保工程初验合格通知书(2003年2月25日,苏州工业园区环境保护局档案编号:0000147) 和舰二厂环保工程验收合格通知书(2006年3月2日,档案编号:0001164)
5	清洁生产审核	和舰科技清洁生产审核通过意见(2012年12月13日,苏州市环保局苏环科字[2012]123号)
6	废水国控备案	和舰科技废水国控自行监测方案审查核可(2016年5月,苏州市环保局)
7	环境应急预案备案	和舰科技修订环境应急预案,并于2016/12完成环保部门备案

13. 履行社会责任的情况：

13.1 和舰CSR表现

- ❑ 环境友善：高效污染防治设备、持续排污改善、清洁生产、事故应变队伍、信息公开
- ❑ 环保活动：每年工安环保月活动、集团地球日植树
- ❑ 公益活动：环保活动捐款、园区环保活动、旧衣回收
- ❑ 员工权益：依法保障各类员工权益、提供安全良善工作环境、建立和谐劳动关系

捐赠协议书。

甲方：和舰科技（苏州）有限公司
乙方：苏州工业园区爱莲同舟环保志愿者联合会

为提高公众对于环境与健康关系的科学认识，提升全社会环境与健康素养，有效促进生态文明发展。甲方自愿向乙方捐赠，并经协商双方达成如下一致协议：

第一条：甲方自愿向乙方捐赠肆万元（人民币），定向用于中国农工民主党苏州市委会与乙方联合举办的“环境与健康素养公益宣传活动”。



环境与健康素养公益宣传



地球日地球日植树



环境日生态放养及鸟巢安置

旧衣回收捐助合影

13.2 和舰2016年CSR活动

日期	活动主题/和舰参与内容	活动性质	主办单位
2016/4/21	世界地球日集团环保活动 / 厂内种植10颗桂花树	企业环保	和舰科技
2016/6/5	世界环境日园区阳澄湖徒步活动 / 组队参加	园区环保	园区国土环保局
2016/6/5	公民环境与健康素养宣传画比赛 / 赞助4万元，参与评审和颁奖	外部社团环保公益	中国农工民主党苏州市委员会

2016年世界地球日环保植树活动

■ 4/21于公司北侧空地, 由总经理带领部门主管及员工代表植栽10棵桂花树



2016年世界环境日阳澄湖徒步活动

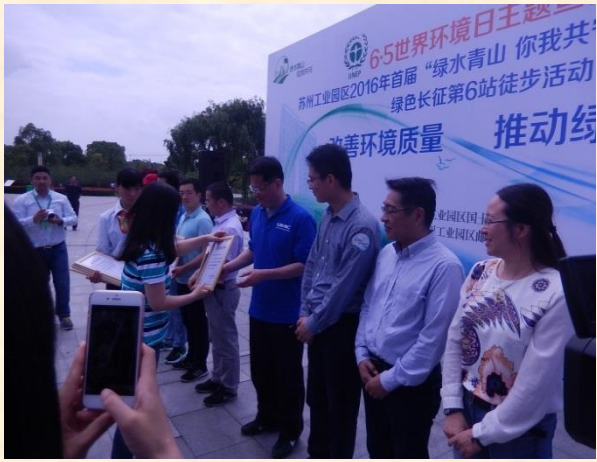
- 园区国土环保局于6月5日开展世界环境日主题宣传暨“绿水青山 你我共守”绿色长征第6站徒步活动, 徒步活动前进行颁奖, 和舰荣获“苏州工业园区企业环境管理优秀案例奖”



活动合影



环保局领导致辞



公司主管领奖



阳澄湖徒步



阳澄湖徒步



2016年和舰科技赞助环境与健康环保公益活动

和舰科技赞助环境与健康环保公益活动

环境与健康公益活动：由苏州市农工党主办，旨在传播环境与健康相关理念与知识，提倡相关行为与生活方式，提升公民尤其是青少年儿童的环境与健康素养。本次开展“三个一”主题系列活动，即制作一本宣传手册，发布一段宣传动画视频，面向全市中、小学生举办一场宣传画比赛。

和舰科技赞助人民币4万元，6月5日受邀参加宣传周与学生漫画比赛颁奖仪式，由财务部朱伟杰经理代表公司出席为获奖小朋友颁奖。



13.3 职业伤害管理

- 安全管理：安全生产责任制、各类规章制度、危害辨识、工作安全分析、事故预防管理、事故调查
- 健康管理：危害告知、岗前/岗中/离职体检、特殊工种人员体检、提供个人防护具、作业环境检测
- 专项资金：作业环境安全改善、个人防护具采购、环境安全警报系统维护

项目	2015	2016
失能伤害人次数	1人	2人
失能伤害损失天数	155天	28天
应记录之伤害人次数	1人	2人
因公死亡事故数	0	0
失能伤害频率(FR)	0.259	0.5
失能伤害严重率(SR)	5.325	3.51
职业病发生率(ODR)	0	0
总经历工时	3862544	4001434
工伤率(IR)	0.052	0.1
损失日数比例(LDR)	8.026	1.399

各项定义说明：

- FR=失能伤害人次数x1,000,000/总经历工时 [以百万工时计]
- SR=失能伤害损失日数x1,000,000/总经历工时 [以百万工时计]
- ODR=职业病总数x200,000/总经历工时 [以二十万工时计]
- IR=应登录之伤害人次数x200,000/总经历工时 [以二十万工时计]
- LDR=失能伤害损失日数x200,000/总经历工时 [以二十万工时计]

13.4 公司雇佣管理-劳雇关系

- 沟通管道：定期举办生产线员工座谈会、工会员工座谈会、申诉管道畅通，劳雇关系良好
- 公司福利：工会提供节庆与生日福利、家庭日活动、公司订有各类奖励制度，员工福利良好

GRI G4.0相关指标	项目	执行状况与说明									
劳雇关系	离职率	年度	在职人数(正式人力)			离职人数(正式人力)			离职率(正式人力)		
		Gender	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
		2015	798	1,199	1,997	191	894	1,085	24%	75%	54%
		2016	818	1,232	2,050	185	704	889	23%	57%	43%
	留职停薪福利								Male	Female	Total
		2016年育婴留停应复职人数 (A)							0	0	0
		2016年育婴留停复职人数 (B)							0	0	0
		回任率(B/A)							#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		2015年育婴留停复职人数 (C)							0	0	0
		2015年育婴留停复职且于2015年在职满一年之人数 (D)							0	0	0
留任率(D/C)							#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
劳工实务问题申诉机制	劳工实务问题申诉机制		申诉数量		申诉机制内容:无						
		年度	立案数	结案率							
		2015	0	0							
	道德风险评估	年度	评估与否	风险评估率	评估流程、进行方式、权责单位						
		2015	0	0							
		2016	0	0							
	劳资沟通会议	年度	次数		1、PTD部门员工座谈会，每月1次 2、工会员工座谈会4次						
		2015	14								
		2016	16								
产假回任率					Male	Female	Total				
	申请产假人数(a)							0	80	80	
	产假回任人数(b)							0	66	66	
	产假回任率(b/a)							#DIV/0!	83%	83%	

13.5 公司雇佣管理-训练与教育

□ 保障员工教育训练权利，提供岗前训练、在职培训、法规要求证照培训

GRI G4.0相关指标	项目	执行状况与说明								
训练与教育	员工职级与性别年平均受训时数	职级类别			性别类别					
			总训练(人)时数	人数		总训练(人)时数	人数			
		年度	职级/单位	小时	人数	性别/单位	小时	人数		
		2015	管理阶层	731	105	男性员工	8839	2521		
			间皆人员(非管理阶层)	8755	2824	女性员工	12445	1429		
			直接人员	11798	1021					
		2016	管理阶层	1940	212	男性员工	6249	2288		
	间皆人员(非管理阶层)		4227	2368	女性员工	10939	2043			
	直接人员		11021	1751						
	员工职涯与能力相关课程培训	<p>人才是公司最重要的资产，和舰依照员工职务能力需求、个人职涯规划、未来发展规划了一系列训练发展课程，让同仁感受到和舰全面性的训练规划，我们将协助您成为职场上的好手，与公司共同成长。</p> <p>1. 管理职能培育 和舰依据个人工作需求、绩效评核结果与职涯发展需要，制订了「个人发展计划」(Individual Development Plan, IDP)，规划所有同仁在公司各个阶段之进修课程。协助同仁有目标、有计划、有纪律性地学习与成长，循序渐进充实各项专业知识及技能。此部分训练分两部分：一是储备干部训练课程，参加对象为表现优秀之同仁，该课程目标是为公司培养储备管理人才；二是各层级主管管理训练，旨在培养各层级主管的核心管理能力，如策略规划、危机管理、领导力、人才培育等。</p> <p>2. 专业工程师训练 根据各部门专业分工的差异，为新进工程师设置了一系列具有针对性的专业技能基础课程，由公司内部该领域的专精同仁负责教导，以期缩短新人的学习周期，为后进工程师以后工作的顺利开展打下坚实的专业基础。</p> <p>3. 个人成长通识训练 公司依据同仁的年资、专业背景等因素，设计了相关的辅导课程，如工作规划与执行、日常管理、问题分析、团队协作等，从技能面、态度面两方面入手，教导同仁工作技巧，从而提升工作效率，改善组织内良性互动氛围。</p> <p>4. 新进人员职前训练 新进人员通过职前训练的学习，可以快速熟悉企业环境，了解企业对员工的期望，以达到尽快融入团队，胜任工作岗位的目标。培训内容包括企业文化、公司内部和外部环境、公司规章制度、以及其他相关的法律法规介绍等。 另外，为落实集团核心价值，贯穿「当责」精神与理念，和舰于2015年开始引入「高效经理人七习惯」课程，2016年持续的推广与深化，高效七习惯成为和舰主管共通的语言。</p>								
依性别报告接受定期绩效及发展检讨之员工比例	为达成公司营运计划，与部门、个人之目标，并确保了解同仁之工作绩效，以为人员升迁、员工训练发展、薪酬发放之依据，公司于每年定期进行全公司同仁(不分性别)之绩效考核之作，完成率达 100%									
教育训练基本资料	项目	总训练开班班次	总训练(班)时数	总训练(人)时数	总参与人次	训练总经费				
	年度/单位	班次	小时	小时	人	新台币/当地币别				
	2015	127	793	21284	3950					
	2016	145	646	17188	4331					
各项课程满意度	项目	总满意度	讲师满意度	教材满意度	工作帮助程度					
	年度/单位	分/%	分/%	分/%	分/%					
	2015	95.8	95.9	95.5						
	2016	94.1	94.1	94.3						

13.6 公司雇佣管理-员工权利

□ 法规符合度100%，充份保障员工权益，2016年无员工投诉案件

GRI G4.0相关指标	项目	执行状况与说明			
员工多元与平等机会	身心障碍进用人数 Disable worker	0人			
供货商劳工实务评估	供货商劳工实务评估	针对劳工管理、道德准则面向，对于新供货商和外包商进行能力评估；对于已合作之供货商和外包商，亦进行定期稽核与评核，以确保其符合相关道德人权法规。			
不歧视	歧视个案数与歧视个案组织采取之矫正行动	2016年0件			
结社与集体协商	是否违反结社自由之评估机制与保障结社自由的改善行动		申诉数量		公司有/无工会? 1、有工会； 2、和舰科技与员工之间透过部门会议、座谈会及意见箱及各类员工申诉机制等管道，达到充分沟通及有效解决问题之目的，且结社自由依据法律所赋予员工之权利，由员工自行决定行使与否，公司不干预、亦不介入。
		年度	社团数	总参与人数	
		2015	7	约300人	
		2016	6	约500人	
童工	童工进用人数____ 是否有采取有助于杜绝使用童工的行动?	0人			
强迫劳动	公司是否有常态化加班之状况?(加班时数说明) 采取任何政策来避免强制劳动的状况	1. 每月提供考勤报表供主管参考, 控管各部门所属员工加班&请假状况 2. HJTC推行主动式休假管理机制, 由人力资源处定期提醒主管暨同仁未休完之休假时数, 并促请主管妥善安排部属之休假规划, 协助推展健康职场概念			
人权问题申诉机制	经由正式申诉机制立案、处理和解决的人权问题申诉的数量		申诉数量		申诉机制内容: 设立E-suggestion系统、72007热线及EDS专人进行员工要求申诉收集、回馈及跟踪处
		年度	立案数	结案率	
		2015	0	100%	
		2016	0	100%	

13.7 公司雇佣管理-反贪腐，薪酬与福利

- ❑ 公司设有反贪腐检举专线，接受各类违法或违反从业道德检举
- ❑ 公司薪酬福利按国家法规要求办理，订有相应制度，每年皆比较同业水平调整势，另依据公司营运状况，定期发放营运绩效奖金，员工都能享有公平的待遇

GRI G4.0相关指标	项目	执行状况与说明
反贪腐	贪腐风险评估的营运据点总数及百分比	和舰科技以诚信经营之理念，制定「员工从业道德守则」，供所有公司同仁遵循，提升公司及全体同仁行为素养以及从业道德。藉由实体课程训练与在线自我检测测验，落实在全体同仁从事日常工作及执行业务当中。2016年和舰科技已完成训练课程，并通过相关测验。
	反贪腐政策和程序的沟通及训练	
	已确认的贪腐事件及采取的行动	依据公司员工从业道德守则规定，进行年度同仁利益申报作业，以维持经营效率、回避利益冲突。另外，为维持公平公正之营运环境及经营效率，公司订有亲属禁用规定并应定期调查。
	EICC Code符合度确认	和舰科技工作环境安全及基本劳动人权遵守EICC Code规定。
薪酬与福利	福利制度(退休)	所有员工皆依照当地法规拨退休金。 <input checked="" type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，请说明：
	市场形象	所有员工皆符合法定之最低薪资标准。 <input checked="" type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，请说明：
	女男同酬	员工薪资取决于学经历、绩效及市场行情，不因性别而有差异。 <input checked="" type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，请说明：

14. 奖项与认证:

14.1 政府奖项与认证记录: 2016. 05 获得园区环境管理优秀企业奖
2016. 12 完成企业用水审计

类别	日期	颁赠单位	名称
环保奖项	2004年3月	园区管委会	2003年度苏州工业园区环保先进单位
	2005年3月	园区管委会	2004年度苏州工业园区循环经济示范单位
	2006年3月	园区管委会	2005年度苏州工业园区循环经济示范单位
	2007年3月	园区管委会	2006年度生态工业园区生态建设特别奖
	2007年3月	苏州市政府	2006年度苏州市循环经济试点企业
	2008年6月	苏州市政府	2007年度苏州市环保先进企业
	2011年12月	园区国土环保局	环保引导奖励金6万元
	2012年12月	园区国土环保局	环保引导奖励金73.1万元
	2012年12月	苏州市环保局	清洁生产认证证书
	2013年2月	园区管委会	2012年度苏州工业园区生态文明推进工作先进单位
	2015年11月	园区国土环保局	环保引导奖励金48.5万元
节能奖项	2007年2月	苏州市供电局	2006年度能效电厂奖
	2009年3月	园区管委会	2008年度苏州工业园区能源审计奖
	2013年3月	园区管委会	2012年园区节能与发展循环经济扶持补助7.5万元
	2013年11月	苏州节能中心	审查结果获“三星”等级认证
节水奖项	2007年3月	江苏省建设厅	江苏省节水型企业
	2008年12月	园区管委会	中水回用绩效奖励金40万元
	2011年12月	苏州市节水办	苏州市节水型企业复查先进单位奖励金2万元
	2016年11月	苏州市节水办	完成用水审计
安全奖项	2007年1月	苏州市政府	2006年度苏州市安全生产先进集体
	2011年12月	苏州市公安局	苏州市危险物品治安防范一级单位
	2012年12月	国家安监总局	园区规模以上工业企业标准化建设三级达标证书
	2014年 3月	苏州市安监局	2013年度苏州市安康杯竞赛优胜企业奖



14.2 民间认证及审核记录:

序号	证书类别	认证名称	取证时间
1	品质类	ISO/TS 16949认证	2004
2	环境类	环境管理体系ISO14001认证	2004
3	安全健康类	职业安全健康管理体系OHSAS18001认证	2004
4	信息安全类	信息安全管理体系ISO 27001认证	2006
5	绿色产品类	SONY GP认证（绿色伙伴）	2007
6	温室气体类	温室气体盘查ISO 14064认证	2015

15. 2017年度环保目标及节能减排计划：

项次	环境方案	预计目标
1	污染排放控制零异常	零超标排放，零事故异常
2	制程原物料H3PO4减量	减少废磷酸产生量 1.7 吨
3	制程原物料H2SO4换酸时间延长	减少废硫酸产生量 62 吨
4	制程氨水工艺步骤优化与浓度再调降	减少硫酸铵废液产生量 44 吨
5	EKC lifetime延展及cooling tank exhaust调整	减少废EKC 2.25吨

HEJIAN

■ 意见回馈

若您对本报告书之内容或活动有任何疑问或建议，欢迎您与我们联系。

联络方式：

和舰科技（苏州）有限公司 / 风险管理暨安环处

电话：0512-65931299

和舰科技与您携手打造苏州优质居住环境

YOUR CHINA FOUNDRY SOLUTION